

Dilluns, 23 de gener de 2017 - Número 15

Administració Autònoma

2017-00284

Generalitat de Catalunya

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies – Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 12 de gener de 2017 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM, de Reus, per als anys 2015-2016 (codi de conveni núm. 43000332011994).

Vist el text de la modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM, de Reus, per als anys 2015-2016, subscrit per les parts negociadores en data 24 d'octubre de 2016, i presentat per les mateixes parts en data 16.12.2016, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de la modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM, de Reus, per als anys 2015-2016 (codi de conveni núm. 43000332011994), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 12 de gener de 2017

Francesc Tarragona Baró, director dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Transcripció del text original signat per les parts

Acta per la modificació del text articulat de Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM per als anys 2015-2016

A Reus, el dia 24 d'octubre de 2016 a les 10:00 hores, es reuneixen en els locals de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM els representants dels treballadors i els representants de l'empresa,

Representants Comitè d'empresa:

UGT:

Sr. Jordi Roig Nieto
Sra. Mercè Olivé Rofes
Sr. Daniel Neila Martínez
Sra. Ruth Escoté Vallverdú

USAE:

Sra. Alicia Martín Mora
Sr. Francesc Roig Hernández

SATSE:

Sra. M. Pilar García Casado
Sra. Anabel Quesada Merino

METGES DE CATALUNYA:

Dra. M. Pilar Sala Francino
Dr. Antoni Nicolau Ortiz Castellon
Dra. Ester Aguilar Aloma

Representació de l'empresa:

Dr. Òscar Ros Garrigós
Sra. Anna Figuera Colomé
Sr. Jordi Estrada Gutiérrez
Sr. Leny Montoya Lario
Sra. M. Roser Casas Agut
Sra. Antònia Aguilar Santos

Manifesten

Que en el text articulat del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari SAM vigent pels anys 2015-2016, signat en data 18 de desembre de 2015 i publicat al BOP núm. 123 en data 29 de juny de 2016 i codi conveni núm. 43000332011994, s'han identificat algunes errades en el seu redactat que requereixen subsanar-se.

Pel que reconeixent-se mútuament com a interlocutors amb capacitat legal per a negociar i manifestar-se,

Acorden

1. Substituir la redacció de l'article 56 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus vigent per als anys 2015-2016, pel següent redactat:

Article 56. Retribució variable en funció d'objectius (DPO) pel grup 1.1, grup 2.1 i grup 3.1 (tècnics especialistes) Consisteix en un sistema de retribució variable pels col·lectius dels grups professional 1.1, 2.1 i 3.1 vinculat al compliment d'objectius, com un instrument de gestió, incentivació i motivació contínua dins de les organitzacions. Aquest sistema es basa en l'explicitació dels objectius i l'avaluació continuada del seu compliment, prenent que cada professional orienti la seva activitat als objectius estratègics de l'organització, així com desenvolupar una cultura organitzativa orientada cap a la millora dels processos i dels resultats.

Aquest complement variable, no consolidable retribueix la consecució dels objectius fixats en funció del seu grau de compliment.

Tindran dret a la incorporació en el sistema de retribució variable (DPO) tots aquells professionals amb una prestació de serveis o duració de contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es tracti, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en aquest article.

Els objectius a complir s'establiran periòdicament per acord entre la Direcció del centre i els responsables de cada unitat assistencial i els professionals durant el primer trimestre de l'any en curs i s'abonaran durant el primer trimestre de l'any següent.

En els objectius a complir s'inclouran, necessàriament, la implicació efectiva del treballador en la política de prevenció de riscos laborals i la realització efectiva d'un percentatge de la seva jornada.

Tot i reconèixer que la determinació dels objectius globals de cada institució forma part de la competència irrenunciable dels seus òrgans de govern i direcció en relació amb la seva situació en el sistema sanitari i amb les directrius que el Pla de Salut determini per al seu àmbit, d'aquests s'informarà a la representació legal dels treballadors, i s'estableixen els següents criteris generals orientadors en aquesta matèria:

1. En relació al tipus d'objectius, aquests podran ser:

- Relacionats amb resultats clínics, assistencials, d'eficiència.
- Del servei o unitat assistencial
- Individuals

2. En relació a l'avaluació:

- Els objectius es mesuraran mitjançant indicadors determinats prèviament i que permetin mesurar els aspectes quantitatius i qualitius que es determinin.
- És determinarà en el moment de la fixació el pes de cada objectiu en la determinació total de l'avaluació.
- Quan es lligui una part de l'assoliment a la realització efectiva de la jornada, la ponderació d'aquest objectiu no podrà suposar un percentatge superior al 25% del total. A aquests únics efectes no computaran negativament ni el gaudiment dels permisos retribuïts establerts pel conveni, ni l'ús del crèdit horari sindical, o, en el seu cas, per a la realització de les funcions de delegat de prevenció, ni els permisos per maternitat, paternitat, per adopció o acolliment, o baixa per risc durant l'embaràs, o risc durant la lactància natural ni baixes d'Incapacitat Temporal derivada d'accident de treball o malaltia professional.

En les baixes per incapacitat temporal derivades de contingències comunes o accident no laboral afectades per la reducció de millores voluntàries imposada pel RDL 20/2012, tampoc computaran negativament els primers 20 dies naturals per baixa.

3. En relació a la determinació de la retribució:

- S'establirà el nivell d'assoliment que permet acreditar el 100 % de la retribució individual.
- S'estableix el 40 % com el nivell mínim d'assoliment dels objectius establerts a partir del qual es pot percebre proporcionalment la retribució variable individual prevista.
- És determinarà que, per sota d'aquest nivell mínim d'assoliment dels objectius pactats, decaurà el dret a la percepció de cap retribució per aquest concepte en l'exercici corresponent.
- La retribució reconeguda en un exercici no pressuposa cap dret per exercicis següents.

Els imports fixats per aquesta retribució variable són els que figuren a la taula annex IX.

4. Es crea un nou concepte salarial denominat "complement d'adscripció a DPO grup2" destinat a equilibrar el pes de la retribució variable per objectius del grup professional 2 (Diplomat/des d'infermeria i assimilables), en relació al pes dels altres grups professionals. Aquest complement tindrà caràcter fix i es remunerarà a raó de 800 euros anuals distribuïts en dotze mensualitats.

Com a conseqüència de la introducció d'aquest nou concepte salarial, l'import de la retribució variable del grup 2, establert fins a 31-12-2014 en 2800 euros bruts anuals, quedarà reduït a 2000 euros bruts anuals que es percebran condicionats al grau d'assoliment dels objectius que prèviament es fixin.

2. Substituir la redacció de l'article 57 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus vigent per als anys 2015-2016, pel següent redactat:

Article 57. Retribució variable dels grups 3 al 5 (excepte el grup 3 nivell I Tècnics Especialistes)

El sistema de retribució variable pels treballadors de plantilla dels grups 3 al 5, excepte el grup 3 nivell I (tècnic especialistes), que consistirà en una paga en els imports que figuren a la taula annex X que es percebrà en el mes de març de cada any, sempre i quan el treballador hagi assolit els següents objectius:

1. Presència efectiva en el seu lloc de treball durant semestre natural del 96 per cent de la seva jornada referida al període objecte de valoració. A aquests únics efectes no computaran negativament ni el gaudiment dels permisos retribuïts establerts pel conveni, ni l'ús del crèdit horari sindical, o, en el seu cas, per a la realització de les funcions de delegat de prevenció, ni els permisos per maternitat, paternitat, per adopció o acolliment, o baixa per risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, ni baixes per incapacitat temporal derivada d'accident de treball o malaltia professional.

En les baixes per incapacitat temporal derivades de contingències comunes o accident no laboral afectades per la reducció de millores voluntàries imposada pel RDL 20/2012, tampoc computaran negativament els primers 20 dies naturals per baixa.

2. La corresponsabilització en la correcta utilització dels equips de protecció individuals i en l'aplicació de les mesures que, en matèria de prevenció de riscos laborals, hagi implantat l'empresa en el centre de treball on presti els seus serveis i per a la qual hagi rebut la oportuna formació o informació.

S'entendrà que no s'ha complert l'objectiu vinculat a la prevenció de riscos laborals quan el treballador hagi estat amonestat per escrit o sancionat per l'incompliment dels seus deures en aquesta matèria.

Cadascun d'aquests dos objectius tindrà la següent ponderació respecte a la meritació de la retribució variable:

- Presència en el lloc de treball 70 %
- Corresponsabilització en la prevenció de riscos laborals 30 %

En el termini de tres mesos des de la signatura del conveni, l'empresa estudiarà la modificació dels criteris de valoració de la retribució variable d'aquests grups, introduint un objectiu de servei o unitat addicional als actuals. Els nous objectius a complir s'establiran periòdicament per acord entre la Direcció del centre i els responsables de cada unitat assistencial i les professionals durant el primer trimestre de l'any en curs i s'abonaran durant el primer trimestre de l'any següent.

La graella d'objectius quedaria configurada en els següents paràmetres i pesos:

Grup	Presència lloc de treball	Prevenció Riscos	Objectiu servei/unitat
GP3	50%	25%	25%
GP4	55%	25%	20%
GP5	60%	25%	15%

En compensació a la introducció d'un objectiu operatiu, l'empresa valorarà la possibilitat de millorar el percentatge de retribució variable dels grups 3 al 5, que en cap cas superaria el 5,3% del salari anual establert a la taula salarial de l'annex I del conveni col·lectiu ni inferior a l'import meritat d'acord amb el sistema actual.

En tot cas, l'aplicació efectiva de dit objectiu de servei/unitat es portarà a terme quan la normativa que afecta al sector públic ho permeti.

3. Substituir la taula Annex X del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus vigent per als anys 2015-2016, per la següent:

Annex X

Retribució variable en funció d'objectius dels grups 3 al 5 (excepte el grup 3 nivell i (tècnics especialistes sanitaris)
Període 01-01-2015 al 31-12-2016

(Per jornades completes)

Grup Professional	Categoria Professional	Import anual
3	Oficial manteniment	885,54
3	Oficial administratiu	885,54
4	Auxiliar infermeria	796,98
4	Aux. administratiu	796,98
4	Ajudant d'oficis	796,98
4	Cuiner/a	796,98
5	Portalliteres	708,42
5	Netejador/a	708,42

I en prova de conformitat, les parts signen la present acta en el lloc i la data a l'inici indicats.